

Приложение
К Коллективному договору между
администрацией Государственного
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского
сада № 93 комбинированного вида
Невского района Санкт-Петербурга
и первичной профсоюзной
организацией Государственного
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского
сада № 93 комбинированного вида
Невского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
ГБДОУ № 93 комбинированного вида
Невского района Санкт-Петербурга
Протокол от 28.08.2017

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБДОУ № 93 комбинированного вида
Невского района Санкт-Петербурга
С.А. Микляева
Протокол от 29.08.2017 №4

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий
ГБДОУ № 93 комбинированного вида
Невского района Санкт-Петербурга
И.Н. Петракова
Приказ от 30.08.2017 № 32

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ КОНТРОЛЯ СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА № 93 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 93 комбинированного вида Невского района Санкт-Петербурга (далее - ГБДОУ) в лице заведующего действующего на основании Устава, и первичная профсоюзная организация ГБДОУ (далее - Профком) в лице председателя профкома составили и подписали настоящее соглашение о нижеследующем.

1. Администрация ГБДОУ со своей стороны берёт на себя обязательства по созданию безопасных условий труда для работников учреждения в соответствии с действующим законом РФ "Об образовании", Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о службе охраны труда в системе Министерства образования в пределах финансовых и материальных возможностей учреждения.

2. Работники образовательного учреждения со своей стороны обязуются выполнять свои должностные обязанности в соответствии с законом Российской Федерации "Об образовании", Уставом учреждения, Трудовым кодексом Российской Федерации.

Администрация обязуется:

- ✓ Предоставлять работникам ГБДОУ работу по профилю их специализации в объёме нагрузки установленной трудовым законодательством для работников образования.
- ✓ Предоставлять ежегодные оплачиваемые отпуска в соответствии с графиком отпусков.
- ✓ Обеспечивать санитарные нормы, температурно-климатические и нормы освещения в пределах финансовых и материальных возможностей учреждения.
- ✓ Обеспечивать положенной по нормативам спецодеждой и индивидуальными средствами защиты, а также средствами оказания первой медицинской помощи, моющими и чистящими средствами.
- ✓ Обеспечивать помещения здания учреждения средствами пожаротушения, регулярно проводить противопожарные мероприятия.
- ✓ Обеспечивать воспитательно-образовательный процесс учебными пособиями и инвентарём в пределах финансовых и материальных возможностей учреждения.
- ✓ Проводить мероприятия по защите учреждения в чрезвычайных ситуациях мирного времени.

Работники учреждения обязуются:

- ✓ Соблюдать требования охраны труда и санитарной гигиены, воспитывать привычку их соблюдения у воспитанников.
- ✓ Выполнять свои должностные обязанности по охране труда, вести документацию по охране труда в ГБДОУ.
- ✓ Обеспечивать соблюдение санитарных правил и организовывать в группах проветривание и влажную уборку.
- ✓ Обеспечивать контроль за поведением воспитанников на прогулках с целью предупреждения несчастных случаев и травматизма.
- ✓ Обеспечивать безопасность воспитанников, строго соблюдать приказ по охране жизни и здоровья воспитанников.
- ✓ Оказывать помощь администрации при выполнении мероприятий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций.

5. При не выполнении работниками ГБДОУ своих обязательств, предусмотренных данным соглашением, администрация учреждения имеет право применить к работникам санкции, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

6. Организации контроля состояния охраны труда в ГБДОУ

6.1. Порядок организации контроля состояния охраны труда в ГБДОУ

Контроль состояния условий и охраны труда на рабочих местах в ГБДОУ осуществляется заместителями заведующего, Комиссией по охране труда путем проведения обследований структурных подразделений (помещений, в которых они располагаются) с целью установления:

- соответствия фактического состояния охраны труда требованиям законодательства,

- правилам и нормам по охране труда;
- степени выполнения работниками требований по охране труда, предписаний органов надзора, распоряжений заведующего ГБДОУ.

Основным содержанием контроля является проверка:

- ✓ соблюдения норм и правил охраны труда;
- ✓ состояния обучения работников и пропаганды по охране труда;
- ✓ безопасности помещений и зданий.
- ✓ обеспечения средствами индивидуальной защиты и их применения;
- ✓ состояния санитарно-бытового обеспечения работников;
- ✓ состояния учета и анализа производственного травматизма; в пределах финансовых и материальных возможностей учреждения.
- ✓ выполнения предписаний контрольно-надзорных органов;
- ✓ выполнения запланированных мероприятий по охране труда, в том числе и коллективного договора.

По результатам обследований составляются акты и разрабатываются предложения по устранению выявленных нарушений норм и правил охраны труда.

Обследования структурных подразделений производятся в соответствии с планом работы Комиссии по охране труда, который составляется 1 раз в год и доводится до сведения работников ГБДОУ.

6.1. Порядок проведения контроля состояния охраны труда

Этапы контроля	Кто проводит контроль, частота проведения, оформление результатов	Направления контроля
Проведение контроля на первом уровне	Заместители руководителя, завхоз, еженедельно проводят обследование ГБДОУ с целью контроля соблюдения правил охраны труда. Все замечания записываются в журнал контроля состояния охраны труда с указанием сроков и исполнителей, ответственных за устранение выявленных несоответствий и нарушений.	организация и содержание рабочих мест; состояние освещенности; исправность оборудования, инструментов и приспособлений; наличие необходимых инструкций по охране труда, пожарной безопасности; наличие спецодежды и других средств индивидуальной защиты; проведение инструктажей по охране труда; наличие средств пожаротушения;
Проведение контроля на втором уровне	Комиссия по охране труда ежеквартально по графику проверяет состояние охраны труда в структурных подразделениях. Результаты обследования рассматриваются на совещании Комиссии по охране труда, оформляются протоколом. По итогам разрабатываются мероприятия по устранению нарушений и требований правил и норм охраны труда.	организация контроля первого уровня; соблюдение в структурных подразделениях правил и норм по охране труда, а также выполнение распоряжений руководства организации, предписаний органов контрольно-надзорных органов; выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда и мероприятий по материалам расследований несчастных случаев на производстве; соблюдение правил эксплуатации и содержания зданий и помещений, оборудования и инструмента, состояние санитарно-бытовых помещений;
Проведение контроля на третьем уровне	Проводится комиссией, возглавляемой заведующим ГБДОУ с участием председателя профсоюзной организации. Состав комиссии утверждается приказом. Для участия в работе комиссии могут приглашаться представители	состояние условий и охраны труда на рабочих местах на соответствие требованиям законодательных и нормативных актов по охране труда; организация и результаты работы первой и второй ступеней контроля; выполнение мероприятий, намеченных в результате

	<p>Госпожнадзора, Роспотребнадзора, Государственной инспекции труда. Контроль проводится в соответствии с годовым графиком, утвержденным заведующим ГБДОУ и согласованным с председателем профсоюзной организации. Результаты проверки оформляются актом и обсуждаются на совещании у заведующего ГБДОУ. Контроль за устранением выявленных недостатков в результате работы комиссии третьей ступени возлагается на ответственного по охране труда.</p>	<p>проведения третьей ступени контроля; выполнение мероприятий по результатам расследования несчастных случаев с воспитанниками и случаев профзаболеваний, коллективного договора, соглашения по охране труда; выполнение предписаний органов государственного управления, государственного надзора и контроля в области охраны труда; техническое состояние зданий и сооружений и прилегающих к ним территорий; обеспеченность работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильность их выдачи в соответствии с отраслевыми нормами; хранение, организация стирки, чистки, ремонта средств индивидуальной защиты; проведение периодических медицинских осмотров; организация и качество проведения обучения, инструктажей работающих по охране труда; проведение специальной оценки условий труда; состояние стендов наглядной агитации по охране труда; соблюдение установленного режима труда и отдыха работников, трудовой дисциплины;</p>
--	---	--

6.2. Общественный контроль состояния охраны труда

Общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда призван способствовать созданию здоровых и безопасных условий труда в структурных подразделениях ГБДОУ. Общественный контроль состояния охраны труда осуществляется Профкомом ГБДОУ.

Основными направлениями общественного контроля являются:

- ✓ соблюдение работодателем законодательных и иных правовых актов по вопросам охраны труда;
- ✓ состояние условий и охраны труда на рабочих местах;
- ✓ выполнение работниками их обязанностей по соблюдению норм и правил охраны труда.

6.3. Права специалистов, осуществляющих контроль состояния охраны труда

Специалисты, осуществляющие контроль состояния охраны труда, имеют право:

- ✓ Знакомиться с документами, иными материалами, необходимыми для выполнения их служебных обязанностей, в пределах своей компетенции.
- ✓ По результатам проверок составлять акты, выдавать обязательные для исполнения руководителями структурных подразделений и работниками предписания об устранении нарушений.
- ✓ Готовить предложения об отстранении от работы работников, не прошедших обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.
- ✓ Готовить представления на привлечение работников, виновных в нарушении требований по охране труда, к дисциплинарной ответственности.