

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 93 комбинированного вида Невского района Санкт-Петербурга  
(ГБДОУ детский сад № 93 комбинированного вида Невского района Санкт-Петербурга)**

**ПРИНЯТО**

решением Общего собрания работников  
ГБДОУ детского сада  
№ 93 комбинированного вида  
Невского района Санкт-Петербурга  
(протокол от 01 февраля № 1)

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом заведующего ГБДОУ детским  
садом № 93 комбинированного вида  
Невского района Санкт-Петербурга  
от 01 февраля 2023 № 5/2  
И.Н. Петракова/



**ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА**

г. Санкт-Петербург  
2023год

## ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ .....	3
1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....	4
2. РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ СУОТ. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.....	5
3. ПЛАНИРОВАНИЕ .....	8
4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ.....	8
5. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ .....	14
6. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ .....	15
7. УЛУЧШЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ.....	16
8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.....	16

## **ВВЕДЕНИЕ**

Положение о системе управления охраной труда (далее – Положение о СУОТ) разработано на основе Примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного Приказом Минтруда от 29.10.2021 № 776н.

Положение о СУОТ устанавливает общие требования к организации работы по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, принятых на себя обязательств и применения локальных документов при реализации процессов, предусмотренных разделами СУОТ.

Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Целью внедрения системы управления охраной труда ГБДОУ детский сад № 93 комбинированного вида Невского района Санкт-Петербурга (далее – Организация) является обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности посредством профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, оценки и снижения воздействия уровней профессиональных рисков, которым подвергаются работники Организации.

1.2. Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики деятельности, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

1.3. СУОТ представляет собой единство:

а) организационной структуры управления в подразделениях Организации, предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления;

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

1.4. Создание и обеспечение функционирования СУОТ осуществляются работодателем с учетом специфики деятельности организации, принятых на себя обязательств по охране труда, содержащихся в международных, межгосударственных и национальных стандартах и руководствах, достижений современной науки и наилучших применимых практик по охране труда.

1.5. Разработка и внедрение СУОТ обеспечивают достижение согласно политике (стратегии) организации в области охраны труда ожидаемых результатов в области улучшения условий и охраны труда, которые включают в себя:

а) постоянное улучшение показателей в области охраны труда;

б) соблюдение законодательных и иных норм;

в) достижение целей в области охраны труда.

1.6. СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением

работодателя (руководителя организации), с учетом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.

1.7. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. В рамках СУОТ учитывается деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях (филиалах, обособленных подразделениях, территориях, зданиях, сооружениях и других объектах) работодателя, находящихся в его ведении.

1.8. Установленные СУОТ положения по безопасности, относящиеся к нахождению и перемещению по объектам работодателя, распространяются на всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя, в том числе для представителей органов надзора и контроля и работников подрядных организаций, допущенных к выполнению работ и осуществлению иной деятельности на территории и объектах работодателя в соответствии с требованиями применяемых у работодателя нормативных правовых актов. Указанные положения по безопасности СУОТ доводятся до перечисленных лиц при проведении вводных инструктажей и посредством включения необходимых для соблюдения положений СУОТ в договоры на выполнение подрядных работ.

1.9. СУОТ регламентирует единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационных, технических, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности и здоровых условий труда работников подразделения Организации.

## **2. РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ СУОТ. ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

2.1. Политика в области охраны труда является публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

2.2. Политика по охране труда в Организации разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

2.3. Настоящая Политика распространяется на все филиалы и структурные подразделения Организации, а также рекомендуется дочерним и зависимым обществам для применения.

2.4. Ключевые принципы, цели и задачи, выполнение которых Организация принимает на себя:

–соблюдение федеральных законов и иных нормативно правовых актов по охране труда и других требований, которые Организация взялась выполнять;

–обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

–создание, обеспечение функционирования и непрерывное совершенствование системы управления охраной труда;

–привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;

–систематический контроль условий и охраны труда;

–проведение специальной оценки условий труда и ознакомление работников с результатами;

–содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

2.5. Основными целями Политики в области охраны труда в Организации являются:

– обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;

– эффективное, устойчивое, научно обоснованное, социально и экономически сбалансированное развитие Организации с обеспечением охраны труда работников в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов;

–реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда;

–постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;

–материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;

–профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;

–расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;

–обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателя;

–реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

–принятие решений по вопросам охраны труда по согласованию с профсоюзными органами работников;

–систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;

–распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

2.6. Для достижения поставленных целей и реализации основных принципов деятельности в области охраны труда Организация возлагает на себя следующие обязательства:

– управлять условиями и охраной труда посредством функционирования и непрерывного совершенствования СУОТ;

- разрабатывать и реализовывать планы улучшения условий и охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- соблюдать приоритетность планируемых и реализуемых действий и мер, связанных с предупреждением травматизма и профессиональной заболеваемости;
- обеспечивать личную ответственность руководителей всех уровней за результаты работы в области охраны труда;
- проводить эффективную кадровую политику в области обеспечения охраны труда, основанную на качественном подборе и расстановке руководителей и специалистов, умеющих и стремящихся на высоком профессиональном уровне соблюдать требования охраны труда;
- постоянно совершенствовать СУОТ для улучшения показателей деятельности организации в сфере охраны труда;
- управлять профессиональными рисками для предотвращения и предупреждения травматизма
- осуществлять профилактику несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;
- обеспечивать непрерывное обучение и повышение квалификации работников в области охраны труда, безопасности и культуры производства;
- информировать работников об условиях труда на рабочих местах, возможных рисках, гарантиях и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда;
- обеспечивать систематический контроль условий и охраны труда.
- содействовать общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников и их информированию в области охраны труда;
- использовать прогрессивные организационные и технические решения, обеспечивающие надлежащие условия труда, содержание рабочих мест;
- выявлять и проводить оценку рисков производственного травматизма, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их снижению;

2.7 Главной задачей реализации данной политики является создание условий, при которых Организация наиболее эффективно обеспечивает достижение поставленных целей в области охраны труда.

2.8. Реализуя данную политику, руководство Организации обязуется обеспечивать деятельность в области охраны труда всеми необходимыми ресурсами, обеспечивать управление профессиональными рисками на рабочих местах, поддерживать необходимый уровень подготовки персонала в области охраны труда.

### **3. ПЛАНИРОВАНИЕ**

3.1. С целью планирования мероприятий по реализации процедур, направленных на достижение целей работодателя в области охраны, труда руководитель организации реализует разработку, пересмотр и актуализацию плана мероприятий по охране труда (далее – План), с учётом процедуры оценки и управления профессиональными рисками.

3.2. Разработка Плана осуществляется в соответствии с Примерным перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков, либо недопущению повышения их уровней, утверждённым приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 771н.

В Планах отражаются:

- результаты проведенного работодателем анализа состояния условий и охраны труда в организации;
- общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур;
- сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
- ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур, на каждом уровне управления;
- источник финансирования мероприятий, проводимых при реализации процедур.

### **4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ**

#### **4.1. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами**

Управление охраной труда в соответствии с имеющимися полномочиями осуществляет работодатель – Заведующий Организации.

Организация работ по охране труда осуществляется, лицом, назначенным ответственным за данное направление, в соответствии с приказом руководителя.

Порядок организации работы по охране труда в Организации определяется ее Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, а также требованиями настоящего Положения.

Организационная структура СУОТ в соответствии с установленными в организации уровнями управления включает в себя руководителя организации, заместителей руководителя организации или лица, исполняющие их функции, специалиста по охране труда или лицо, исполняющее его функции, руководителей подразделений или лица, исполняющие их функции, работников.

Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами осуществляется работодателем с использованием уровней управления.

Функционирование СУОТ осуществляется на всех уровнях управления.

На каждом уровне управления обязанности в сфере охраны труда устанавливаются персонально для каждого руководителя или принимающего участие в управлении работника в



соответствии с определенными в рамках СУОТ функциями по охране труда, реализуемыми в виде соответствующих процедур и процессов.

Ответственными за соблюдение требований охраны труда в соответствии с уровнями управления являются:

- а) непосредственно работники;
- б) специалист по охране труда или лицо, исполняющее его функции;
- в) руководители подразделений или лица, исполняющие их функции;
- г) заместители руководителя организации или лица, исполняющие их функции;
- д) руководитель организации.

Распределение обязанностей, подотчётности и ответственности между должностными лицами закрепляются в документальном виде:

– локальных нормативных актов в форме положений, стандартов организации, приказов, положений о структуре подразделений, должностных инструкций;

– приказе/распоряжении о распределении обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами.

Для обеспечения соответствия Политике и целям распределенные обязанности в сфере охраны труда должны периодически подвергаться анализу и при необходимости корректироваться. Обязанности и ответственность субъектов управления устанавливаются в зависимости от уровней управления охраной труда.

## **4.2. Распределение обязанностей в сфере охраны труда:**

### **4.2.1. Работодатель самостоятельно:**

- Осуществляет общее управление охраной труда в Организации;
- Обеспечивает соблюдение требований действующего трудового законодательства, выполнение нормативных (правовых) документов по вопросам охраны труда, предписаний органов государственного надзора и контроля;
- Обеспечивает поощрение работников Организации за активную работу по созданию и обеспечению здоровых и безопасных условий труда;
- Осуществляет привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства о труде, правил и норм по охране труда;
- Утверждает должностные обязанности, трудовые функции, в том числе в части охраны труда;
- Обеспечивает выполнение всех возможных мер по устранению причин, вызвавших несчастные случаи, обеспечивает необходимые условия для проведения своевременного и объективного расследования согласно действующему законодательству;
- Утверждает инструкции по охране труда для работающих;

#### **4.2.2. Заместитель руководителя или лицо, исполняющее его функции:**

- Обеспечивает разработку и реализацию планов мероприятий по охране труда, целевых программ по охране труда;
- Обеспечивает функционирование СУОТ;
- Приостанавливает работы в случаях, установленных требованиями охраны труда;
- Обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, действующие в Организации, для ознакомления с ними работников и иных лиц;
- Запрещает проведение работ при наличии опасных условий для здоровья лиц, задействованных в трудовой деятельности;
- Обеспечивает нагрузку работающих с учетом их психофизических возможностей, организует оптимальные режимы труда и отдыха;
- Проводит профилактическую работу по предупреждению травматизма и снижению заболеваемости работников;
- Распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими подчиненными, в том числе делегирует им часть своих полномочий, определяет степень их ответственности;
- Обеспечивает своевременное проведение за счет средств работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;
- Организует проведение вводного инструктажа по охране труда с вновь поступающими на работу лицами;
- Обеспечивает исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) службы (специалиста) охраны труда;

#### **4.2.3. Специалист по охране труда или лицо, исполняющее его функции:**

- Обеспечивает функционирование СУОТ;
- Организует проведение вводного инструктажа по охране труда с вновь поступающими на работу лицами;
- Планирует в установленном порядке периодическое обучение работников Общества по вопросам обеспечения охраны труда на краткосрочных курсах и семинарах;
- Участвует в работе комиссии по проверке знаний у работников в части требований охраны труда

- Контролирует своевременное проведение медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников;
- Контролирует своевременное проведение медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников;
- Сообщает о групповом, тяжелом несчастном случае и случае со смертельным исходом в государственную инспекцию труда, фонд социального страхования, прокуратуру, городскую администрацию, территориальный орган профсоюзов, ростехнадзор (если на опасном производственном объекте), роспотребнадзор (если острое отравление), родителям (лицам, их заменяющим) пострадавшего лица, осуществляющего трудовую деятельность или проходящего производственную практику;
- Организует информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;
- Осуществляет руководство организационной работой по охране труда у работодателя, координирует работу структурных подразделений работодателя;
- Организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения подготовки по охране труда;
- Осуществляет контроль за обеспечением работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;
- Контролирует соблюдение требований охраны труда у работодателя, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;
- Осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда;
- Организует разработку структурными подразделениями работодателя мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролирует их выполнение;
- Осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;
- Участвует в разработке и пересмотре локальных актов по охране труда;
- Участвует в организации и проведении подготовки по охране труда;
- Контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение;

- Рассматривает и вносит предложения по пересмотру норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих веществ, молока, лечебно-профилактического питания, продолжительности рабочего времени, а также размера повышения оплаты труда и продолжительности дополнительного отпуска по результатам специальной оценки условий труда;
- Участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;
- Участвует в управлении профессиональными рисками;
- Организует и проводит проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях работодателя;
- Организует проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;
- Дает указания (предписания) об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;
- Участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение.

#### **4.2.4. Руководитель подразделений или лицо, исполняющее его функции:**

- Адаптирует инструкции по охране труда, программы обучения работников безопасным методам и приемам труда, инициирует их согласование и утверждение;
- Организует проведение вводного инструктажа по охране труда с вновь поступающими на работу лицами, инструктаж на рабочем месте с сотрудниками Организации;
- Участвует в работе комиссии по проверке знаний у работников в части требований охраны труда;
- Обеспечивает проведение инструктажей и стажировок на рабочем месте;
- Запрещает проведение работ при наличии опасных условий для здоровья лиц, задействованных в трудовой деятельности;
- Приостанавливает работы в случаях, установленных требованиями охраны труда;
- Обеспечивает допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
- Организует проведение подготовки по охране труда;
- Организует выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
- Контролирует правильность применения средств индивидуальной защиты;

- Обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников структурного подразделения в соответствии с требованиями охраны труда;
- Организует в структурном подразделении безопасность эксплуатации производственных зданий, сооружений, транспортных средств, оборудования, безопасность технологических процессов;
- Участвует в организации управления профессиональными рисками;
- Участвует в организации и обеспечивает проведение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах в структурном подразделении;
- Принимает меры по предотвращению аварий в структурном подразделении, сохранению жизни и здоровья работников структурного подразделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;
- Принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваний работников структурного подразделения, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
- Своевременно информирует руководителя Организации об авариях, несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваниях работников структурного подразделения;
- Обеспечивает наличие и функционирование в структурном подразделении необходимых приборов и систем контроля за производственными процессами;
- Несет ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на него обязанностей в сфере охраны труда;
- Оценивает профессиональные риски на рабочих местах в структурном подразделении.

#### **4.2.5. Работник:**

- Соблюдает требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением, правильно применяет средства индивидуальной и коллективной защиты, выполнять другие обязанности, предусмотренные действующим законодательством;
- Проходит обучение безопасным методам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- Использует безопасные методы проведения работ;
- Ознакамливается с предоставленной в его распоряжение информацией о возможных рисках и опасностях;

- Извещает руководство Организации о ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья;
- Проходит обязательные медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования.

## **5. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ**

5.1. Процессы (процедуры), направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда.

### **Базовые процессы СУОТ**

- а) специальная оценка условий труда (далее - СОУТ);
- б) оценка профессиональных рисков (далее - ОПР);

### **Процессы, направленные на обеспечение допуска к самостоятельной работе**

- в) проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- г) проведение обучения работников;
- д) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);

### **Процессы, направленные на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации**

- е) обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений;
- ж) обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования;
- з) обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов;
- и) обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов;
- к) обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов;
- л) обеспечение безопасности работников подрядных организаций;

### **Сопутствующие процессы**

- м) санитарно-бытовое обеспечение работников;
- н) обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- о) обеспечение социального страхования работников;
- п) взаимодействие с надзорными органами, органами исполнительной власти.

### **Процессы реагирования на ситуации**

- р) реагирование на аварийные ситуации;
- с) реагирование на несчастные случаи;
- т) реагирование на профессиональные заболевания.

5.2. Основными процедурами, устанавливающими порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ, являются:

- а) планирование мероприятий по охране труда;
- б) выполнение мероприятий по охране труда;
- в) контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- г) формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- д) управление документами СУОТ;
- е) информирование работников и взаимодействие с ними;
- ж) распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

5.3. Порядок реализации процессов и процедур, перечисленных в п. 5.1, 5.2 настоящего Положения устанавливается работодателем с учетом нормативно-правовых актов в области охраны труда и, при необходимости, закрепляется в отдельных стандартах, положениях или иных ЛНА.

## **6. ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

6.1. С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур работодатель обеспечивает:

- оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда;
- получение информации для определения результативности и эффективности процедур;
- получение данных для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

6.2. Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур на каждом уровне управления, работодатель обеспечивает возможность осуществления как ступенчатого, так и общественного контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур.

6.3. Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются в форме акта проверки и подлежат анализу.

6.4. Применяются следующие основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур:

а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, сырья, материалов, выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов, выявления профессиональных рисков, а также реализации иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, мониторинг показателей реализации процедур;

б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

в) учет и анализ аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению,

изменений или внедрения новых технологических процессов, оборудования, инструментов, сырья и материалов;

г) контроль эффективности функционирования СУОТ в целом.

6.5. В случаях, когда в ходе проведения контроля выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований, и, как следствие, возможного возникновения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, незамедлительно осуществляются корректирующие действия, направленные на снижение профессионального риска.

## **7. УЛУЧШЕНИЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ**

7.1. В целях улучшения функционирования СУОТ реализуются мероприятия (действия), направленные на улучшение функционирования СУОТ, контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, а также результатов расследований аварий (инцидентов), несчастных случаев на производстве, микроповреждений (микротравм), профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений, поступивших от работников и (или) их уполномоченных представителей, а также иных заинтересованных сторон.

7.2. При планировании улучшения функционирования СУОТ проводится анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

а) степень достижения целей Организации в области охраны труда;

б) способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей руководства, отраженных в Политике по охране труда;

в) эффективность действий, намеченных на всех уровнях управления и контроля по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

г) необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц в области охраны труда, перераспределение ресурсов организации;

д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

## **8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

8.1. Должностные лица и работники, виновные в нарушениях требований безопасности и условий охраны труда, несут ответственность в пределах своих должностных и функциональных обязанностей в дисциплинарном, административном или судебном порядке в соответствии с действующим законодательством РФ.



8.2. Знание требований настоящего Положения учитывается при утверждении в должности руководителей структурных подразделений.

8.3. Невыполнение требований данного Положения рассматривается как несоответствие работника занимаемой должности.

8.4. К лицу, допустившему нарушения требований безопасности, применяются в зависимости от характера нарушения следующие меры воздействия:

- проведение внепланового инструктажа по охране труда;

- объявление дисциплинарного взыскания (замечание, выговор, увольнение с организации) в соответствии с Трудовым кодексом РФ.